

RESOLUCIÓ:

De 15 de febrer de 2010 de convocatòria externa de proves selectives per a la provisió, en règim laboral fix, de 5 llocs de treball de la plantilla laboral de l'Institut d'Assistència Sanitària (IAS).

De conformitat amb el VII conveni col·lectiu de la XHUP, signat el 8 de maig de 2006; el REGLAMENT INTERN DE CONTRACTACIÓ DE XARXA SALUT MENTAL DE L'IAS signat el 21 de setembre de 2005; i en ús de les facultats que em son atribuïdes,

RESOLC:

Convocar proves selectives per a la provisió, en règim laboral fix, dels llocs de treball de la plantilla laboral de l'IAS, d'acord amb les condicions específiques que s'hi indiquen, i amb les condicions generals que és fixen a continuació.

CONVOCATÒRIA PÚBLICA DE LLOCS DE TREBALL DE LA XARXA DE SALUT MENTAL DE L' INSTITUT D'ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

B A S E S

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la provisió de 5 llocs de treball de la plantilla laboral de l'Institut d'Assistència Sanitària.

2.- PARTICIPANTS

Pot prendre part en aquesta convocatòria totes aquelles persones que compleixin els requisits especificats en el punt 4 d'aquestes bases.

3.- RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL OFERTATS

- 1 Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia, al 100% de la jornada.
- 1 Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia, al 75% de la jornada.
- 2 Llicenciats/des en Psicologia al 100% de la jornada.
- 1 Auxiliar infermeria al 100% de la jornada.

4.- CARACTERÍSTIQUES I CONDICIONS ESPECÍFIQUES DELS LLOCS DE TREBALL

- **1 LLICENCIAT/DA EN MEDICINA I CIRURGIA i 2 LLICENCIATS/DES EN PSICOLOGIA, al 100% de la jornada.**

Llocs ofertats:

- Una plaça de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia al Servei d'Atenció i Seguiment a les Drogodependències de Girona, en horari de matins i tardes.
- Dues places de Llicenciat/da en Psicologia al Servei d'Atenció i Seguiment a les Drogodependències, en horari de matins i tardes.

Jornada 100% : 1.688 hores anuals.

Conveni d'aplicació : X.H.U.P. més pacte d'adhesió.

Requisits imprescindibles:

- a) Tenir la titulació oficial o homologada de Llicenciat en Medicina i Cirurgia o de Psicologia segons el cas.
- b) Acreditar una experiència professional mínima de 5 anys en el camp de les drogodependències a la Xarxa de Salut Pública.
- c) Coneixements de català nivell C de la Junta Permanent, titulació equivalent o haver superat la prova de català nivell C de la convocatòria de l'I.A.S.
- d) No trobar-se incurs en causes d'incapacitat o incompatibilitat, d'acord amb el que estableix La Llei 53/84 de 26 de setembre.

Es valorarà:

- a) Formació específica en el lloc de treball sol·licitat.
- b) Experiència professional relacionada en el lloc de treball sol·licitat.
- c) Coneixements informàtics a nivell d'usuari del paquet estàndard de l'entorn Windows i Office'97 o superior i open office.

➤ **1 LLICENCIAT/DA EN MEDICINA I CIRURGIA, al 75% de la jornada.**

Llocs ofertats:

- **Una plaça de Llicenciat/da en Medicina i Cirurgia al Servei d'Atenció i Seguiment a les Drogodependències de Girona, en horari de matins i tardes.**

Jornada 75% : 1.266 hores anuals.

Conveni d'aplicació : X.H.U.P. més pacte d'adhesió.

Requisits imprescindibles:

- a) Tenir la titulació oficial o homologada de Llicenciat en Medicina i Cirurgia.
- b) Acreditar una experiència professional mínima de 5 anys en el camp de les drogodependències a la Xarxa de Salut Pública.
- c) Coneixements de català nivell C de la Junta Permanent, titulació equivalent o haver superat la prova de català nivell C de la convocatòria de l'I.A.S.
- d) No trobar-se incurs en causes d'incapacitat o incompatibilitat, d'acord amb el que estableix La Llei 53/84 de 26 de setembre.

Es valorarà:

- a) Formació específica en el lloc de treball sol·licitat.
- b) Experiència professional relacionada en el lloc de treball sol·licitat.
- c) Coneixements informàtics a nivell d'usuari del paquet estàndard de l'entorn Windows i Office'97 o superior i open office.

➤ **1 AUXILIAR EN INFERMERIA, al 100% de la jornada.**

Llocs ofertats:

- **Una plaça d' Auxiliar d'Infermeria al Centre d'Atenció i Seguiment a les Drogodependències de Girona, en horari de matins i tardes.**

Jornada 100% : 1.620 hores anuals.

Conveni d'aplicació : X.H.U.P. més pacte d'adhesió.

Requisits imprescindibles:

- a) Tenir el Cicle Formatiu de Grau Mig o FP1 d'auxiliar d'infermeria.
- b) Acreditar una experiència professional mínima de 5 anys en el camp de les drogodependències a la Xarxa de Salut Pública.
- c) Coneixements de català nivell B de la Junta Permanent, titulació equivalent o haver superat la prova de català nivell C de la convocatòria de l'I.A.S.
- d) No trobar-se incurs en causes d'incapacitat o incompatibilitat, d'acord amb el que estableix La Llei 53/84 de 26 de setembre.

Es valorarà:

- a) Formació específica en el lloc de treball sol·licitat.
- b) Experiència professional relacionada en el lloc de treball sol·licitat.
- c) Coneixements informàtics a nivell d'usuari del paquet estàndard de l'entorn Windows i Office'97 o superior i open office.

6.- FASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ

El procés de selecció consta de les següents:

1a.- Comprovació del compliment dels requisits imprescindibles: Criteri de valoració: admès – exclòs

En aquesta fase quedaran exclosos aquells currículums que no compleixin els requisits imprescindibles.

Es publicarà la relació d'admesos i exclosos en el tauló d'anuncis de Recursos Humans, a l'intranet de l'IAS i a la web.

2a.- Prova de català oral i escrita per aquells que no acreditin estar en possessió del Nivell de Català corresponent a la categoria professional indicat com a requisit imprescindible. Aquesta prova tindrà la qualificació d'apte/no apte. Els aspirants que no la superin quedaran eliminats del procés de selecció. **La data de realització d'aquesta prova serà el 09 de març a les 9.00 hores.**

3a.- Valoració de coneixements, aptituds, personalitat i currículum. Aquesta fase consta de dues parts:

3.1.- Test d'aptituds per tal de valorar l'adequació del perfil personal dels candidats amb les característiques del lloc de treball. Juntament amb aquest test es farà un qüestionari de personalitat, el qual només és valorarà a les persones que arribin a la fase de l'entrevista personal. **La data de realització d'aquesta fase serà el mateix dia i lloc que l'anterior, a continuació.**

Els candidats que no hagin de fer la prova de català, hauran de venir a les 10:00 hores del matí del dia corresponent segons el lloc de treball al qual és presenten.

3.2.- Valoració de la formació i l'experiència professional.

4a fase.- Entrevista personal per valorar l'adequació curricular al lloc de treball i les competències personals. L'hora i lloc de realització és comunicarà personalment als interessats. Aquesta fase tindrà la qualificació d'apte o no apte, el resultat de no apte suposa l'exclusió del procés de selecció amb el resultat de no superat el procés de selecció.

6.- FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

1a.- Per participar en el procés de promoció cal presentar la sol·licitud adjunta al final d'aquestes bases, en el termini de 10 dies hàbils, a partir de la data d'aquesta Resolució, juntament amb el currículum.

El currículum haurà de ser degudament justificat en relació als requisits indicats com a valorables en el punt 4 d'aquestes bases. El títol oficial s'ha de fer compulsar.

Els candidats que optin a les dues categories professionals, hauran de presentar el currículum i la documentació corresponent per duplicat.

El lloc de presentació de la documentació és al departament de Recursos Humans, edifici els Til.lers

L'últim dia d'acceptació de documentació serà el dia 26 de febrer de 2010 a les 14 hores.

**Horari de presentació de sol·licituds:
De dilluns a divendres de 10:00h a 15:00h.**

7.- ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'Òrgan Tècnic de Selecció tindrà la següent composició, que podrà ser delegable:

President.- Lluís Franch Viñas, Conseller Delegat. Substitut: Albert Nogué Font, Director d'atenció a l'Usuari

Vocals.- Claudi Camps Garcia, Director Assistencial de la Xarxa de Salut MEntal. Substitut: Persona en qui delegui.
Xavier Sanllehí Brunet, Cap de Recursos Humans. Substitut: Persona en qui delegui.
Un responsable de la Unitat de Gestió.

Tècnic assessor.- Anna Buil Plana, Responsable de l'Àrea de Selecció i Avaluació. Substitut: Persona amb qui delegui. (Amb veu i sense vot).

Un representant legal dels treballadors.

Secretària.- Roser Quintana Lloansí. Substitut: Persona amb qui delegui (Sense veu ni vot).

L'Òrgan Tècnic de Selecció no podrà aprovar ni declarar que han superat el procés de promoció un nombre superior d'aspirants al de llocs de treball convocats.

L'Òrgan Tècnic de Selecció podrà disposar els sistemes d'acreditació i de comprovació que consideri més escaients en cada cas i per a cada tipus de requisit, i pot convocar els aspirants per precisar o ampliar aspectes concrets en relació al compliment d'aquests.

Als efectes de comunicació i altres incidències, l'Òrgan Tècnic de Selecció es troba al departament de Recursos Humans de l'IAS, edifici els Til·lers.

Lluís Franch Viñas
Conseller Delegat

Salt, 15 de febrer de 2010

ANNEX 2

SOL·LICITUD DE LLOC DE TREBALL PER LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA

⇒ Dades de la convocatòria
<p>→ Lloc: Indicar el lloc de treball sol·licitat:</p>
⇒ Dades del sol·licitant
<p>→ Nom:</p> <p>→ Cognoms:</p> <p>→ Categoria actual:</p> <p>→ Lloc de treball actual:</p> <p style="text-align: center;">Data: Signatura:</p>
⇒ Relació de documents aportats (adjuntar-los)

Rebut, pel dpt. de Recursos Humans,
(signatura)

Data: